

Véhicule de société et infraction routière

[displayTitle]

Depuis le 1^{er} janvier 2017, tous les employeurs ont l'obligation de divulguer l'identité des salariés, conducteurs de véhicules de sociétés, en cas d'infraction au Code de la route constatée par un appareil de contrôle automatique (radar..).

Il s'agit des cas où les infractions ont été constatées sans que le véhicule n'ait été intercepté et que le conducteur n'ait pu être interpellé.

Les principales infractions visées sont les excès de vitesse, le défaut de port de ceinture de sécurité, l'usage du téléphone portable, le non-respect des feux rouges, des stops, etc.

Objectif de cette mesure

Cette disposition a pour objet de permettre le retrait de points sur le permis de conduire des salariés conducteurs. En effet, désormais, que le conducteur ait ou non été intercepté, l'infraction peut donner lieu d'un retrait de points.

Conséquences pour l'employeur

L'employeur a l'obligation de dénoncer les salariés conducteurs auprès de l'Administration selon une certaine procédure.

S'il ne le fait pas, il est tenu au paiement d'une amende d'un montant élevé (contravention de 4^{ème} classe).

Le dirigeant est personnellement redevable du paiement de ces amendes sur son patrimoine personnel.

Conséquences pour les salariés

Les employeurs ont intérêt à sensibiliser les salariés au respect du Code de la route, à défaut, ils pourraient rapidement perdre leur permis de conduire.

Dans cette hypothèse, lorsque les fonctions des salariés exigent la détention du permis, l'employeur pourra se voir contraint de procéder à leur licenciement.

Préconisations

Tant dans l'intérêt des salariés que dans celui du bon fonctionnement de l'entreprise, l'employeur a intérêt à les informer de cette nouvelle disposition et à mettre en place des mesures de prévention.

Il peut également mettre en place une procédure permettant d'identifier les conducteurs de véhicules de société pour éviter les risques contentieux en présence notamment de véhicules de service utilisés par plusieurs salariés.

A RETENIR

Cette nouvelle disposition emporte des conséquences importantes tant pour les employeurs que pour les salariés.

Elle a donc nécessairement des répercussions sur l'organisation du travail.

Notre équipe peut vous aider à appréhender l'ensemble des obligations ainsi que les risques encourus. Contactez nous pour un diagnostic personnalisé.

[Télécharger cette fiche au format PDF](#)